

SUBSIDIO POR INCAPACIDAD LABORAL

Decreto con Fuerza de Ley N° 44, publicado en Diario Oficial de 24 de Julio de 1978, actualizado con las modificaciones introducidas por Decreto Ley N° 3.537, Ley 18.482, Ley 18.768, Ley N° 19.299 y Ley N° 19.350.

- ARTICULO 1°** Este decreto establece normas comunes, respecto de los trabajadores dependientes del sector privado, para los subsidios establecidos en el artículo 7° de la Ley N° 6.174; en el artículo 27° de la Ley 10.383 en el artículo 16 de la Ley N° 10.662; en el artículo 17° de la Ley N° 16.781; en el artículo 98 del Decreto Ley N° 2.200 de 1978; en el inciso primero del artículo 32° de la Ley N° 10.383, y para los demás subsidios por incapacidad laboral, excepto los regidos por la Ley N° 16.744 sobre seguro social obligatorio contra accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
- Estas normas se aplicarán también a los trabajadores dependientes del Estado y de instituciones o empresas del Estado que se encuentren afectos a los regímenes de subsidios contemplados en las disposiciones mencionadas en el inciso anterior y a los trabajadores que se refiere la Ley N° 15.565.
- Los subsidios a que se refiere el inciso primero, en adelante "los subsidios", continuarán rigiéndose por sus regímenes particulares en lo que no sean modificados por este decreto.
- ARTICULO 2°** El período de duración de los subsidios se reputará de cotización para todos los efectos legales.
- ARTICULO 3°** Los subsidios serán imponible para previsión y salud, y no se considerarán renta para todos los efectos legales.
*Modificado por el Art. 93 letra a) de la Ley N° 18.768
- ARTICULO 4°** Para tener derecho a los subsidios se requiere un mínimo de seis meses de afiliación y de tres meses de cotización dentro de los seis meses anteriores a la fecha inicial de la licencia médica correspondiente. Con todo, para acceder a los subsidios, los trabajadores dependientes contratados diariamente por turnos o jornadas deberán contar, además del período mínimo de afiliación a que se refiere el inciso primero con, a lo menos, un mes de cotizaciones dentro de los seis meses anteriores a la fecha inicial de la respectiva licencia.
*Modificado por el artículo 1 de la Ley N° 19.350.
- ARTICULO 5°** Derogado por artículo 93 letra b) de la Ley N° 18.768.
- ARTICULO 6°** No se requerirán los períodos que establece el artículo 4° para tener derecho a subsidio, si la incapacidad laboral es causada por accidente.
* Modificado por artículo 93 letra c) de la Ley N° 18.768.
- ARTICULO 7°** Remuneración neta, para la determinación de las bases de cálculo, es la remuneración imponible con deducción de la cotización personal y de los impuestos correspondientes a dicha remuneración.

- ARTICULO 8°** La base de cálculo para la determinación del monto de los subsidios considerará los datos existentes a la fecha de iniciación de la licencia médica y será una cantidad equivalente al promedio de la remuneración mensual neta, del subsidio, o de ambos, que se hayan devengado en los tres meses calendario más próximos al mes en que se inicia la licencia.
- En todo caso, el monto diario de los subsidios del inciso primero del artículo 195, del inciso segundo del artículo 196, ambos del Código del Trabajo, y del artículo 2° de la Ley N° 18.867, no podrá exceder del equivalente a las remuneraciones mensuales netas, subsidio o de ambos devengados por las trabajadoras dependientes en los tres meses anteriores más próximos al séptimo mes calendario que precede al del inicio de la licencia, dividido por noventa, aumentado en el 100% de la variación experimentada por el Índice de Precios al Consumidor en el período comprendido por los siete meses anteriores al mes precedente al del inicio de la licencia, e incrementado en un 10%.
- Los tres meses a que se refiere el inciso anterior deberán estar comprendidos dentro de los seis meses inmediatamente anteriores al séptimo mes calendario que precede al mes de inicio de la licencia. Si dentro de dicho período sólo se registraren uno o dos meses con remuneraciones y/o subsidios, para determinar el límite del subsidio diario, se dividirá por 30 o 60, respectivamente.
- Para los efectos del cálculo de los subsidios a que se refieren el inciso primero del artículo 195, y el inciso segundo del artículo 196, ambos del Código del Trabajo, se considerarán como un solo subsidio los originados en diferentes licencias médicas otorgadas en forma continuada y sin interrupción entre ellas. En caso de accidentes en que el trabajador no registra cotizaciones suficientes para enterar los meses o promediar, se considerará para estos efectos la remuneración mensual neta resultante de la establecida en el contrato de trabajo, las veces que sea necesario.
- El subsidio de cesantía se exceptúa de la base de cálculo establecida en este artículo.
Modificado por artículo 75 de Ley N° 18.482, por el artículo 2° de la Ley N° 19.299 y artículo 1 N° 2 de la Ley N° 19.350.
- ARTICULO 9°** Derogado por el artículo 75 de Ley 18.482.
- ARTICULO 10°** Las remuneraciones ocasionales o que correspondan a períodos de mayor extensión que un mes, tales como gratificaciones, bonificaciones o aguinaldos de Navidad o Fiestas Patrias, no se considerarán para la determinación de las bases de cálculo establecidas en los artículos anteriores.
- ARTICULO 11°** El subsidiado no perderá el derecho a percibir las remuneraciones a que se refiere el artículo anterior, en la forma y en la oportunidad establecidas en el correspondiente contrato de trabajo, por el tiempo en que haya percibido el subsidio.
- ARTICULO 12°** Si opera un reajuste legal de remuneraciones dentro del mes en que se produzca la incapacidad laboral, el monto de la base de cálculo del subsidio se reajustará en la medida y forma en que corresponda aplicar dicho reajuste.
- ARTICULO 13°** Los subsidios se devengarán por día.
- ARTICULO 14°** Los subsidios se devengarán desde el primer día de la correspondiente licencia médica, si ésta fuera superior a diez días o desde el cuarto día, si ella fuere igual o inferior a dicho plazo.
- ARTICULO 15°** Los subsidios durarán hasta el término de la correspondiente licencia médica, aún cuando haya terminado el contrato de trabajo.

- ARTICULO 16°** El monto diario de los subsidios será una cantidad equivalente a la trigésima parte de su base de cálculo. Este monto podrá ser reducido hasta en una décima parte, mediante decreto supremo del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, cuando se estime presupuestariamente que el costo de los subsidios excederá del 2% de las remuneraciones imponibles.
- ARTICULO 17°** El monto diario de los subsidios no podrá ser inferior a la trigésima parte del cincuenta por ciento del ingreso mínimo que rija para el sector privado.
- Con todo, tratándose de trabajadores que tengan más de un empleador o que revistan a la vez, las calidades de trabajador dependiente o independiente, tendrán derecho al aludido subsidio mínimo en el evento que la suma de los subsidios que hubieren devengado en un mismo período no supere el monto de aquél.
- * Modificado por el artículo 2° de la Ley N° 19.299.
- ARTICULO 18°** El monto de los subsidios que se estén devengando se reajustará en cada oportunidad en que éstos cumplan doce meses de duración ininterrumpida, cualquiera que sea el diagnóstico de las licencias que la originen. Dicho reajuste será equivalente al 100% de la variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor, determinado por el Instituto Nacional de Estadísticas, entre el último día del mes anteprecedente al de inicio del subsidio o del último mes considerado en el reajuste anterior, según corresponda, y el último día del mes anteprecedente a aquel en que comience a devengarse el reajuste.
- * Sustituido por el N° 3 del artículo 1 de la Ley N° 19.350.
- ARTICULO 19°** El pago de los subsidios corresponde a la entidad que deba otorgarlos o al empleador, si lo ha convenido con la entidad otorgante.
- ARTICULO 20°** Los subsidios se pagarán, por lo menos, con la misma periodicidad que la remuneración, sin que pueda ser, en caso alguno, superior a un mes.
- ARTICULO 21°** El Servicio Médico Nacional de Empleados y las entidades previsionales que administren directamente el subsidio y la cotización establecidos en los artículos 17° y 22°, respectivamente, de la Ley N° 16.781, constituirán, cada uno de ellos un "Fondo para subsidios por incapacidad laboral", con todos los recursos que deban percibir y destinar al pago de los subsidios.
- Los excedentes que se produzcan en los fondos a que se refiere el inciso anterior se destinarán al financiamiento de las diferentes prestaciones médicas y serán distribuidos en la forma que determine la Superintendencia de Seguridad Social.
- ARTICULO 22°** Durante los períodos de incapacidad laboral, a que se refiere la Ley N° 18.469, los trabajadores dependientes o independientes, afiliados a regímenes de pensiones de instituciones de previsión fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social, deberán efectuar las cotizaciones que establezca la normativa vigente destinadas a financiar prestaciones de salud y de previsión, sobre sus remuneraciones o rentas imponibles según corresponda. Las cotizaciones a que se refiere el inciso precedente deberán efectuarse sobre la base de la última remuneración o renta imponible correspondiente al mes anterior en que se haya iniciado la licencia o en su defecto la estipulada en el respectivo contrato de trabajo, en su caso. Para este efecto, la referida remuneración o renta imponible se reajustará en la misma oportunidad y porcentaje en que se reajuste el subsidio respectivo.
- Las entidades pagadoras de subsidios deberán efectuar las retenciones correspondientes, declarar y enterar las cotizaciones en las instituciones que correspondan, en conformidad con las normas contenidas en la Ley N° 17.322.
- * Reemplazado por el N° 4 y 5 del artículo 1 de la Ley 19.350.

ARTICULO 23° Las Cajas de Compensación de Asignación Familiar percibirán para el financiamiento de los subsidios una cotización, de cargo empresarial, del dos por ciento sobre las remuneraciones imponibles al Fondo Unico de Prestaciones Familiares.

Las empresas cuyos trabajadores estén afiliados al Servicio de Seguro social y a la Sección Tripulantes de Naves y Operarios Marítimos de la Caja de Previsión de la Marina Mercante Nacional, descontarán la cotización establecida en el inciso anterior de las que deban efectuar en tales entidades previsionales en conformidad a las leyes 10.383 y 10.662, respectivamente. Dichas entidades previsionales deducirán del aporte que deban efectuar al Servicio Nacional de Salud las cantidades que dejen de percibir por el descuento indicado.

Las empresas cuyos trabajadores estén afiliados a entidades previsionales distintas de las mencionadas en el inciso anterior, deducirán la cotización establecida en el inciso primero de las que deben efectuar para los subsidios en la respectiva entidad previsional, en conformidad a las leyes N° 6.174 y 16.781.

* Ver artículo 27 de la Ley N° 18.833 y artículo 1° del D.F.L. N° 36 de 1981 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

ARTICULO 24° Las Cajas de Compensación de Asignación Familiar que administren los subsidios, traspasarán al Servicio Nacional de Salud, al Servicio Médico Nacional de Empleados o a las entidades previsionales, los superávit que se produzcan en la administración de tales regímenes y ellos cubrirán los déficit que resulten de dicha administración.

La Superintendencia de Seguridad Social determinará la proporción en que deban distribuirse entre las referidas entidades los superávit y los déficit, considerando el número de obreros y empleados subsidiados y el monto de sus remuneraciones medias.

ARTICULO 25° Los derechos a los subsidios a que se refiere este Decreto y los regidos por la Ley N° 16.744, son incompatibles entre sí, pero podrán ser ejercidos sucesivamente mientras la incapacidad laboral subsista por alguna de sus causas.

ARTICULO 26° Los derechos a los subsidios a que se refiere este Decreto son incompatibles con el derecho al de cesantía, pero éste podrá ser ejercido cuando aquéllos terminen. Para determinar la duración del subsidio de cesantía, éste se considerará iniciado desde la fecha de la terminación del contrato de trabajo, cualquiera que sea la fecha del ejercicio del derecho a subsidio.

ARTICULO 27° Suprímese la frase final del inciso primero del artículo 27° de la Ley N° 10.383, la parte final del inciso primero del artículo 38 del decreto (D.F.L.) N° 68, de 1965, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social y la letra b) del inciso primero del artículo 16° de la Ley N° 10.662 y deróganse las normas legales y reglamentarias que sean contrarias a las de este Decreto.

ARTICULO 28° Este Decreto entrará en vigencia el día primero del tercer mes siguiente al de la fecha de su publicación.

ARTICULOS TRANSITORIOS

ARTICULO 1° TRANSITORIO

Los subsidios que se encuentren otorgados en la fecha de vigencia de este Decreto, continuarán pagándose hasta su extinción conforme a las normas vigentes a la fecha de su otorgamiento y por las instituciones que tenían la responsabilidad de su pago.

Lo dispuesto en el inciso anterior se aplicará también a los subsidios que se soliciten después de la fecha de vigencia de este decreto cuyo origen sea de una data anterior y a los subsidios que se otorgan después de la referida fecha que sea consecuencia de una nueva licencia médica o de la prórroga de una anterior, si ellas se conceden sin solución de continuidad.

ARTICULO 2° TRANSITORIO

Cuando una Caja de Compensación de Asignación Familiar se haga cargo de la administración de los subsidios, los trabajadores que se encuentren subsidiados en ese momento continuarán percibiendo la prestación por la misma entidad que hasta entonces la estaba pagando.

Tome razón, comuníquese, publíquese e insértese en la Recopilación que corresponda de la Contraloría General de la República. AUGUSTO PINOCHET UGARTE, General de Ejército, Presidente de la República. Vasco Costa Ramírez, Ministro del Trabajo y Previsión Social.