

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL
Subsecretaría de Previsión Social

Decreto con Fuerza de Ley N° 150

"Fija el Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de las normas sobre Sistema Unico de Prestaciones Familiares y Sistema de Subsidios de Cesantía para los Trabajadores de los Sectores Privado y Público, Contenidas en los Decretos Leyes Nos. 307 y 603, ambos de 1974".

Publicado en el Diario Oficial del 25 de marzo de 1982

D.F.L. N°150. Santiago, 27 de agosto de 1981. Teniendo presente que es de manifiesta necesidad fijar el Sistema Unico de Prestaciones Familiares y Sistemas de Subsidios de Cesantía para los Trabajadores de los Sectores Privado y Público contenidas en los Decretos Leyes Nos. 307 y 603, ambos de 1974, incorporándoles las diversas modificaciones de que han sido objeto, ejerciendo, para este efecto las facultades que me confiere el artículo único del Decreto Ley N°3.656, de 1981;

Que, asimismo, es conveniente modificar las referidas normas a fin de adecuarlas al nuevo esquema de financiamiento del Fondo Común de Subsidios de Cesantía, establecido en el inciso primero del artículo 8° del Decreto Ley N°3.501, de 1980, ejerciendo para este efecto la facultad que me otorga el inciso final de dicho precepto;

Que es recomendable, por razones de buen orden administrativo y de utilidad práctica, indicar la correspondencia de la remuneración de las normas con la de sus textos originales e igualmente señalar, mediante notas al margen, el origen de las normas que se incorporan a este texto y que forman parte de las leyes que las han modificado;

Que es recomendable, también, indicar cuáles normas se modifican o establecen en ejercicio de la facultad que me confiere el inciso final del artículo 8° del citado Decreto Ley N°3.501, mediante la correspondiente nota al margen, y

Visto: lo dispuesto en el artículo único del Decreto Ley N°3.656, de 1981, y en el inciso final del artículo 8°, del Decreto Ley N°3.501, de 1980, dicto el siguiente:

DECRETO CON FUERZA DE LEY:

Fíjase el siguiente texto refundido, coordinado y sistematizado de las normas sobre Sistema Unico de Prestaciones Familiares y Sistema de Subsidios de Cesantía para los Trabajadores de los Sectores Privado y Público:

TITULO I

Sistema Unico de Prestaciones Familiares

Párrafo Final

Del Sistema, sus beneficiarios y causantes

Artículo 1º: El Sistema Unico de Asignaciones Familiares creado por el artículo 28º del Decreto Ley N°97, de 1973, en adelante el "Sistema Unico de Prestaciones Familiares" y, para todos los efectos del presente decreto con fuerza de ley, el "Sistema", se regirá por las disposiciones del presente Título.

Artículo 2º: Quedan afectos al Sistema y son sus beneficiarios:

- a) Todos los trabajadores dependientes de los sectores públicos y privado;
- b) Los trabajadores independientes afiliados a un régimen de previsión que al 1º de enero de 1974 contemplara en su favor y entre sus beneficios el de la asignación familiar;
- c) Los señalados en las letras anteriores que se hallen en goce de subsidio de cualquier naturaleza;
- d) Los señalados en las letras a) y b) que se hallen en goce de pensiones de cualquier régimen previsional, aun cuando en el respectivo régimen no hubieren tenido derecho al beneficio;

- e) Los beneficiarios de pensión de viudez y la madre de los hijos no matrimoniales del trabajador o pensionado en goce de la pensión especial a que se refiere el artículo 24 de la Ley N°15.386 o en el artículo 5° del Decreto Ley N°3.500, de 1980, y aquella establecida en el artículo 45 de la Ley N°16.744, y
- f) Las instituciones del Estado o reconocidas por el Supremo Gobierno que tengan a su cargo la crianza y mantención de niños huérfanos o abandonados y de inválidos.
- g) Las personas naturales que tengan menores a su cargo en virtud de lo establecido en el N°4 del art. 29 de la Ley N°16.618. (Según Ley N°19.620, art. 46 publicada en el Diario Oficial de fecha 5 de agosto de 1999 con vigencia el 27 de octubre de 1999, que autoriza agregar la letra g) al art. 2 del D.F.L. 150).

Artículo 3°:

Serán causantes de asignación familiar:

- a) La cónyuge y, en forma en que determine el reglamento, el cónyuge inválido;
- b) Los hijos y los adoptados hasta los dieciocho años, y los mayores de esta edad y hasta los veinticuatro años, solteros, que sigan cursos regulares en la enseñanza media, normal, técnica, especializada o superior, en instituciones del Estado o reconocidos por éste, en las condiciones que determine el reglamento;
- c) Los nietos y bisnietos, huérfanos de padre y madre o abandonados por éstos, en los términos de la letra precedente;
- d) La madre viuda;
- e) Los ascendientes mayores de sesenta y cinco años;
- f) Los niños huérfanos o abandonados, en los mismos términos que establece la letra b) de este artículo y los inválidos que estén a cargo de las instituciones mencionadas en la letra f) del artículo 2°, de acuerdo con las normas que fije el reglamento;

No regirán los límites de edad establecidos en las letras b), c) y e) respecto de los causantes afectados de invalidez en los términos que determine el reglamento, calificada por el Servicio de Salud correspondiente u otro que señale dicho reglamento.

Los beneficiarios señalados en la letra e) del artículo 2º, sólo podrán invocar como causantes de asignación familiar las mismas cargas por los cuales tenía derecho a este beneficio el causante de la pensión respectiva.

- g) Los menores en los mismos términos que establece la letra b) de este artículo que hubiesen sido confiados al cuidado de personas naturales en virtud de lo establecido en el N°4 del artículo 29 de la Ley N°16.618. (Según Ley N°19.620, art. 46 publicada en el Diario Oficial de fecha 5 de agosto de 1999 con vigencia el 27 de octubre de 1999, que autoriza agregar la letra g) al art. 3 del D.F.L. 150).

Artículo 4º:

Las trabajadoras comprendidas en las letras a), b) y c) del artículo 2º tendrán derecho a una asignación maternal que será de monto igual al de la asignación familiar, la que se les pagará por todo el período del embarazo.

Su pago se hará exigible a partir del quinto mes de embarazo, previa certificación competente de tal hecho y de su control, extendiéndose con efecto retroactivo por el período completo de la gestación.

Igual derecho tendrán los beneficiarios mencionados en las letras indicadas en el inciso primero, respecto de sus cónyuges embarazadas que sean causantes de asignación familiar.

La asignación maternal se regirá por las normas generales de la asignación familiar y las especiales que determine el reglamento.

Artículo 5º:

En el caso de las personas mencionadas en el artículo 3º, serán requisitos comunes para causar los beneficios de asignación familiar y maternal, que éstas vivan a expensas del beneficiario que las invoque y que no disfruten de una renta, cualquiera que sea su origen o procedencia, igual o superior al

cincuenta por ciento del ingreso mínimo mensual a que se refiere el inciso primero del artículo 4° de la Ley N°18.806.

No obstante lo dispuesto en el inciso anterior, las pensiones de orfandad no se considerarán renta para determinar dicha incompatibilidad.

- Artículo 6°: Los causantes no darán derecho a más de una asignación familiar por cada uno de ellos, aun cuando el beneficiario estuviere acogido a diversos regímenes previsionales y desempeñare trabajos diferentes y aun cuando pudieren ser invocados en dicha calidad por dos o más personas.
- Artículo 7°: Corresponderá percibir la asignación familiar y la maternal, por regla general, al beneficiario a cuyas expensas viva el causante.
- Las asignaciones familiares causadas por hijos menores se pagarán directamente a la madre con la cual vivan, si ésta lo solicitare.
- Igualmente procederá el pago directo a la cónyuge, a los causantes mayores de edad o a la persona a cuyo cargo se encuentre el causante, siempre que lo soliciten.
- Artículo 8°: Las instituciones mencionadas en la letra f) del artículo 2° ejercerán el derecho a las asignaciones familiares que les correspondan ante el Servicio de Seguro Social, el que deberá pagárselas mensualmente.
- Artículo 9°: Si el beneficiario, pudiendo hacerlo, se rehusare a impetrar de la respectiva institución el derecho a la asignación familiar o a la maternal y/o su pago, éstas podrán ser solicitadas por la persona a cuyo cargo se encuentre el causante, o por la cónyuge, en su caso.
- Artículo 10°: Lo dispuesto en los artículos anteriores sobre pago y percepción de los beneficios, se entenderá sin perjuicio de las resoluciones judiciales que se dictaren al efecto.
- Artículo 11°: La asignación familiar se pagará desde el momento en que se produzca la causa que la genere; pero sólo se hará exigible a petición de parte y una vez acreditada su existencia. Su pago

se hará hasta el último día del mes en que el causante mantenga esa calidad.

Sin embargo, la asignación familiar causada por hijos se pagará hasta el 31 de diciembre del año en que cumplan los dieciocho o veinticuatro años de edad según corresponda.

En caso de extinción del derecho, el beneficiario deberá comunicar tal circunstancia a la respectiva institución pagadora, dentro del plazo de sesenta días contado desde que ella acontezca.

Toda nulidad de matrimonio extinguirá el derecho a la asignación familiar causada por uno de los cónyuges, el último día del mes en que quede ejecutoriada la sentencia que la declare.

Artículo 12º: En el caso de los beneficiarios señalados en las letras a) y b) del artículo 2º, la asignación se pagará mensualmente considerándose cada mes como de treinta días. El monto que corresponda guardará directa relación con el período por el cual se haya percibido remuneración imponible, de manera que si dicho período resultare disminuido, el beneficio se reducirá proporcionalmente.

Sin embargo, si el período por el cual se recibiere remuneración imponible alcanzare a veinticinco o más días en el mes respectivo, la asignación se devengará completa.

Con todo, los trabajadores embarcados o gente de mar y los trabajadores portuarios eventuales tendrán derecho a percibir las asignaciones establecidas en el presente Título con su monto completo, siempre que a lo menos hayan prestado servicios durante una jornada o turno en el mes respectivo.

Artículo 13º: Los beneficiarios de subsidios y los pensionados recibirán el beneficio en proporción al período durante el cual mantengan dichas calidades.

Artículo 14º: El monto de las asignaciones familiares y maternal será uniforme, tanto en relación a los causales que las produzcan como respecto de los beneficiarios que las perciban.

Los causantes por invalidez darán derecho al pago de una asignación aumentada al duplo.

Artículo 15º: La asignación familiar y las demás prestaciones que contempla el Sistema, no serán consideradas remuneración para ningún efecto legal y estarán exentas de toda clase de impuestos, gravámenes y cotizaciones.

No se podrá, aun cuando mediare acuerdo entre beneficiario y causante, someterlas a transacción ni efectuar retención de ninguna especie en ellas y serán inembargables.

Lo anterior se entenderá sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 10.

Todas las retribuciones en dinero relacionadas con la situación familiar del trabajador, establecidas en estipulaciones individuales o colectivas respecto a la prestación de servicios, serán consideradas remuneraciones para todos los efectos legales.

Artículo 16º: Por vía reglamentaria se establecerán los sistemas y medios de prueba para la concesión de las asignaciones, su mantención y los demás procedimientos administrativos que se estimen necesario para su estricto control, señalándose los casos en que deban suspenderse los pagos respectivos.

En todo caso, para la mantención del beneficio de asignación familiar, no será necesario renovar periódicamente la documentación que compruebe la vigencia de las respectivas cargas, salvo en los casos calificados que establezca el reglamento.

Artículo 17º: Los notarios y los oficiales civiles, en su caso, otorgarán, sin costo alguno para los interesados, las escrituras de reconocimiento y legitimación de los hijos, y las de aceptación de tales actos, como asimismo los certificados de supervivencia necesarios para el goce de asignación familiar.

Dichas escrituras y certificados y las actuaciones judiciales a que dieren origen el reconocimiento o la legitimación de hijos, estarán exentas de todo impuesto.

Artículo 18º: Todo aquel que percibiere indebidamente los beneficios que establece el presente Título, sea proporcionando antecedentes falsos que lo determinen, sea omitiendo la obligación señalada en el inciso tercero del artículo o por otro medio fraudulento cualquiera, será sancionado con la pena de presidio menor en sus grados mínimo a medio, sin perjuicio de la restitución de las sumas indebidamente percibidas.

Artículo 19º: La asignación familiar establecida en el Decreto Ley N°307, de 1974, deja sin efecto y reemplaza la asignación escolar a que se refiere el artículo 1º de la Ley N°12.522, modificado por el artículo 1º de la Ley N°17.387.

Párrafo 2º

Del financiamiento, programación y administración del Sistema

Artículo 20º: El Sistema se financiará con cargo a un fondo único, el que se denominará "Fondo Unico de Prestaciones Familiares y Subsidio de Cesantía", en adelante "el Fondo".

Artículo 21º: El Fondo se financiará exclusivamente con aportes fiscales que se fijarán en la Ley de Presupuestos y se registrarán por lo dispuesto en el Decreto Ley N°1.263, de 1975, y sus modificaciones.

Artículo 22º: Los recursos del Fondo se destinarán exclusivamente al pago de los beneficios del Sistema y los del régimen de Subsidio de Cesantía para los trabajadores del sector privado establecido en el Párrafo Primero del Título II de este decreto con fuerza de ley y de los gastos de administración del Sistema y de dicho régimen.

Artículo 23º: El sistema operará sobre la base de un Programa anual que será aprobado por decreto supremo, dentro del mes de diciembre, y que registrarán para el año siguiente, el cual llevará la firma de los Ministros de Hacienda y del Trabajo y Previsión Social.

La Superintendencia de Seguridad Social, en adelante "la Superintendencia", preparará y propondrá el Programa a la consideración de los Ministros de Hacienda y del Trabajo y Previsión Social, dentro del mes de noviembre de cada año.

El Programa comprenderá cada ejercicio anual; contendrá el presupuesto de ingresos y gastos correspondientes; consultará las reservas presupuestarias que se estimen necesarias; fijará las partidas que correspondan a cada institución que participe en la administración del Sistema por concepto de pago de los beneficios, y asignará los recursos para los gastos de administración de dichas instituciones.

Artículo 24º: Para formular el Presupuesto y el Programa del Fondo, todas las instituciones pagadoras de beneficios deberán preparar presupuesto y programas particulares en los que se consignen el número probable de asignaciones a pagar y si procediere, las necesidades financieras para gastos de administración. En el caso del Fisco, proporcionará los antecedentes respectivos la Dirección de Presupuestos.

Los presupuestos y programas particulares serán confeccionados de acuerdo con las normas que establezca la Superintendencia y dentro del plazo que ella fije.

La falta de presentación oportuna de los presupuestos y programas habilitará a la Superintendencia para confeccionarlos por sí, en mérito de los datos que obren en su poder.

El incumplimiento de la obligación contenida en el inciso primero, hará acreedores a los responsables a las sanciones establecidas en las disposiciones orgánicas de la Superintendencia.

La Superintendencia calificará los presupuestos y programas presentados por las instituciones y confeccionará el Presupuesto y el Programa con los antecedentes obtenidos.

De acuerdo con las necesidades de cada institución administradora, la Superintendencia podrá modificar las partidas correspondientes al pago de los beneficios con el objeto de ajustarlas a los gastos reales que se vayan produciendo. No obstante, si seriere necesario modificar el Presupuesto en sus cifras globales, éste sólo podrá ser modificado por decreto supremo con las firmas de los Ministros de Hacienda y del Trabajo y Previsión Social, previo informe de la Superintendencia.

Artículo 25°: Los gastos de administración del Sistema en cada ejercicio no podrán exceder, en conjunto, del ocho por ciento del gasto en beneficios.

El reglamento establecerá los factores que se considerarán para determinar el monto de los aportes que deban efectuarse a cada institución que tenga consultadas en el Programa partidas a su favor por este concepto.

Artículo 26°: Corresponderá a la Superintendencia la administración financiera del Fondo; la formulación y ejecución del Presupuesto y el Programa; el control del desarrollo y la tuición y fiscalización de la observancia de las disposiciones de este Título. En el ejercicio de estas facultades la Superintendencia podrá dictar normas e instrucciones que serán obligatorias para todas las instituciones o entidades encargadas de la administración del Sistema o del otorgamiento y pago de sus beneficios.

Para estos efectos, se aplicarán las disposiciones orgánicas de la Superintendencia. Lo anterior se entenderá sin perjuicio de las atribuciones que competen a la Dirección de Presupuestos con respecto a la formulación de los presupuestos ordinarios de las instituciones de previsión social y las propias de la Contraloría General de la República.

Artículo 27°: Participarán en la administración del Sistema las Cajas de Previsión, las Cajas de Compensación de Asignación Familiar, las Mutualidades de Empleadores de la Ley N°16.744, las instituciones públicas centralizadas y descentralizadas y las Administradoras de Fondos de Pensiones y las Compañías de Seguros a que se refiere el Decreto Ley N°3.500, de 1980.

Artículo 28°: Los empleadores pagarán a sus trabajadores dependientes las asignaciones familiares y maternas una vez al mes, junto con el correspondiente pago de las remuneraciones y previo el reconocimiento de las cargas y la autorización de pago efectuada por la respectiva entidad administradora. No obstante, la Superintendencia podrá disponer, por razones de ordenamiento administrativo, que tales asignaciones sean pagadas por la correspondiente entidad administradora.

En el caso de los trabajadores a que se refiere el inciso final del artículo 12, las asignaciones familiares y maternas que

les correspondan les serán pagadas directamente una vez al mes por la Caja de Previsión de la Marina Mercante Nacional, previo reconocimiento de las cargas.

Artículo 29º: Los trabajadores dependientes que se afilien al Sistema de Pensiones de Vejez, Invalidez y Sobrevivencia establecido en el Decreto Ley N°3.500, de 1980, continuarán sujetos, para los efectos de gozar de los beneficios del Sistema, a las instituciones que al 13 de noviembre de 1980 tenían a su cargo su otorgamiento.

Los referidos trabajadores que, al afiliarse por primera vez, lo hagan al mencionado Sistema de Pensiones y los que cambien de empleador encontrándose ya afiliados a él, deberán incorporarse para estos efectos, a la institución que corresponda de acuerdo a la naturaleza de sus funciones.

Artículo 30º: Los empleadores que paguen asignaciones familiares y maternas a sus trabajadores, deducirán el monto pagado por este concepto, incluso a sus trabajadores afiliados al Sistema de Pensiones de Vejez, Invalidez y Sobrevivencia establecido en el Decreto Ley N°3.500 de 1980, de las cotizaciones y del impuesto que deben enterar en las instituciones de previsión.

Las instituciones pagarán a los empleadores, dentro del mes calendario en que se enteren dichas cotizaciones e impuestos, los saldos que se produzcan a favor de éstos en los casos en que los montos pagados por concepto de asignaciones familiares y maternas sean mayores que las cotizaciones e impuestos. A los empleadores que no enteren oportunamente las cotizaciones e impuestos, dichos saldos les serán pagados por las instituciones de previsión dentro de los diez primeros días del mes siguiente al pago de aquéllas.

Los saldos a que se refiere el inciso anterior que no sean reembolsados en los plazos allí señalados, deberán pagarse con los reajustes e intereses establecidos en la Ley N°17.322, los que serán de cargo de la respectiva institución.

Artículo 31º: Los trabajadores independientes beneficiarios de asignaciones familiares y maternas deducirán el monto que les corresponda percibir por este concepto de las cotizaciones y del impuesto que deben enterar en las respectivas instituciones de previsión.

Los saldos que se produzcan a favor de los trabajadores independientes en los casos en que los montos que les corresponda percibir por concepto de asignaciones familiares y maternales sean mayores que las cotizaciones e impuesto, les serán pagados por las instituciones de previsión respectivas dentro de los diez primeros días del mes siguiente.

Artículo 32º: Las instituciones del sector público, tanto centralizadas como descentralizadas, pagarán las asignaciones familiares y maternales, en la misma oportunidad en que les paguen sus remuneraciones.

Las instituciones centralizadas operarán con el Fondo a través del Servicio de Tesorerías. Para estos efectos, en dicho Servicio se abrirá una cuenta especial en la cual el Fondo ingresará las sumas necesarias para que dichas instituciones paguen los beneficios a sus trabajadores y con cargo a la cual éstas lo pagarán.

Las instituciones descentralizadas operarán directamente con el Fondo mediante el mecanismo de giro establecido en el artículo 37º.

Las Municipalidades operarán con el Fondo a través de las respectivas instituciones de previsión, en la forma dispuesta en los artículos 28 y 30.

La Superintendencia podrá ordenar, por resolución fundada, que instituciones centralizadas operen directamente con el Fondo en la forma prevista en el inciso tercero de este artículo.

Artículo 33º: Las asignaciones familiares que correspondan a los pensionados serán pagadas directamente por las respectivas Cajas de Previsión y las Mutualidades de Empleadores que pagan las pensiones, en la misma oportunidad que éstas.

Las asignaciones familiares y maternales que correspondan a los beneficiarios de subsidio serán pagadas directamente por las instituciones que paguen tales beneficios en la misma oportunidad que éstos. No obstante, respecto de estos beneficiarios la Superintendencia podrá disponer, por razones de ordenamiento administrativo, que sus asignaciones

familiares y maternas sean pagadas por los empleadores o por otras instituciones o entidades.

Lo dispuesto en este artículo es sin perjuicio de lo que establece el artículo 2º transitorio.

- Artículo 34º: Las asignaciones familiares que correspondan a los pensionados del Sistema de Pensiones de Vejez, Invalidez y Sobrevivencia establecido en el Decreto Ley N°3.500, de 1980, serán pagadas directamente por las Compañías de Seguros y las Administradoras de Fondos de Pensiones respectivas, en la misma oportunidad en que les paguen las pensiones, las rentas mensuales de los seguros de renta vitalicia o las mensualidades de los retiros programados, según corresponda.
- Artículo 35º: La Superintendencia podrá disponer, en los casos de trabajadores que estén afiliados a la Caja de Previsión de Empleados Particulares respecto de las prestaciones familiares y que lo estén, respecto de pensiones, a una Caja de Previsión distinta, que esta última Caja administre dichas prestaciones.
- Artículo 36º: El reglamento fijará las normas que fueren necesarias para la aplicación de los procedimientos administrativos establecidos en el presente Título, sin perjuicio de las facultades para dictar instrucciones generales que competen a la Superintendencia.
- Artículo 37º: Las instituciones que intervengan en la administración y/o pago de los beneficios establecidos en el presente Título que tengan consultadas en el Programa partidas a su favor, girarán directamente con cargo a la cuenta del Fondo las cantidades que sean necesarias para financiar, en la parte que corresponda, los gastos que origine su participación en el Sistema.
- Artículo 38º: Después de cada ejercicio y de acuerdo con la información contable de las instituciones pagadoras de los beneficios, se ajustarán las cifras definitivas que haya correspondido girar.
- Los giros arbitrarios de sumas contra el Fondo, constituirán, en todo caso, causal de destitución o de terminación del contrato de trabajo, según corresponda.
- Artículo 39º: A petición de la Superintendencia, el Banco del Estado de Chile abrirá una cuenta corriente subsidiaria de la Cuenta Unica

Fiscal para el manejo de los recursos del Fondo y contra la cual girarán las instituciones administradoras. Esta cuenta tendrá, a su vez, las cuentas auxiliares que sean necesarias para facilitar el movimiento de sus fondos y establecer los controles adecuados.

Artículo 40°: Derógase el Título IV del Decreto Ley N°97, de 1973, así como todas las disposiciones legales y reglamentarias contrarias al Decreto Ley N°307, de 1974.

TITULO II

Sistema de Subsidios de Cesantía

Artículo 41°: El Sistema de Subsidios de Cesantía para los trabajadores de los Sectores Privados y Público se regirá, hasta tanto no se dicten las disposiciones que regulen un sistema único de protección por desempleo, por las normas contenidas en este Título.

Párrafo Primero

Del Régimen de Subsidios de Cesantía para los Trabajadores del Sector Privado

Artículo 42°: Tendrán derecho al subsidio de cesantía los trabajadores que estaban afectos a los artículos 36 y 37 de la Ley N°7.295 y a las disposiciones contenidas en el Decreto con Fuerza de Ley N°243, de 1953.

También tendrán derecho a este subsidio los trabajadores dependientes del sector privado no afectos a las disposiciones legales citadas, en las condiciones que más adelante se establecen. Los trabajadores independientes que al 1° de agosto de 1974 tenían derecho a subsidio de cesantía quedarán, igualmente, sujetos a las normas de este párrafo.

Artículo 43°: Las personas señaladas en el artículo anterior tendrán derecho al subsidio cuando reúnan los siguientes requisitos:

- a) Estar cesantes, entendiéndose que lo están los trabajadores dependientes que con posterioridad al 1° de agosto de 1974 fueron despedidos por causas ajenas a su voluntad. Respecto de los trabajadores independientes, se entenderá que lo están cuando a su respecto se reunieren las condiciones establecidas en

las disposiciones legales o reglamentarias que les eran aplicables al 1º de agosto de 1974;

- b) Tener, a lo menos, cincuenta y dos semanas o doce meses, continuos, o discontinuos, de imposiciones en cualquier régimen previsional afecto al Sistema, dentro de los dos años anteriores a la fecha de la cesantía.
- c) Estar inscritos en el Registro de Cesantes que deberá llevar cada institución previsional, y
- d) Estar inscritos en el Registro de Cesantes que deberá llevar cada Municipalidad con el fin de asignarles trabajos de asistencia en beneficio de la comunidad.

Con todo, aquellas personas que perciban los beneficios del Sistema de Subsidio de Cesantía quedarán sujetas a una jornada no inferior a treinta horas semanales para desempeñar aquellas labores que el Alcalde de la respectiva Municipalidad le asigne. En todo caso, la misma autoridad edilicia podrá otorgar permisos hasta por dos horas diarias, para que dichas personas puedan realizar actividades destinadas a encontrar un nuevo empleo.

Artículo 44º:

No obstante lo dispuesto en el artículo anterior, no habrá derecho a subsidio o cesará el concedido, según el caso, por las causas siguientes:

- a) Si el cesante rechazare, sin causa justificada, la ocupación ofrecida por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, a menos que ella sólo le hubiere permitido ganar una remuneración inferior al cincuenta por ciento de la última que percibió en la fecha de la pérdida del empleo;
- b) Si la solicitud de subsidio contuviere datos o información falsas, y
- c) (Derogado)
- d) Si el cesante se negare a realizar el trabajo asignado de conformidad con la letra d) del artículo anterior.

Artículo 45°: Para gozar de un nuevo subsidio se requerirá, además de cumplir con los requisitos establecidos en los artículos anteriores de este Párrafo, que el cesante tenga, a lo menos, cincuenta y dos semanas o doce meses, continuos o discontinuos, de imposiciones en cualquier régimen previsional afecto al Sistema, dentro de los dos años posteriores a la última cesantía en que hubiere devengado el subsidio correspondiente.

Artículo 46°: El subsidio de cesantía se devengará por cada día que el trabajador permanezca cesante, y por un lapso máximo de trescientos sesenta días.

El goce del beneficio se interrumpirá cada vez que se pierda la condición de cesante, sin perjuicio de recuperarlo cuando nuevamente se adquiera tal calidad. En este caso no se exigirá el cumplimiento de los requisitos mencionados en las letras a) y b) del artículo 43 y se proseguirá con el goce del beneficio por el tiempo que faltare para cumplir con el período máximo mencionado, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 45.

El subsidio de cesantía tendrá los siguientes montos por los períodos que se indican;

- a) Primeros 90 días: \$9.000 por mes
- b) Entre los 91 días y los 180 días: \$6.000 por mes; y
- c) Entre los 181 días y los 360 días: \$4.500, por mes

Artículo 47°: El subsidio se pagará desde la fecha de presentación de cada solicitud, siempre que se reúnan los requisitos para ello.

El pago se efectuará por mes vencido por la institución de última afiliación, en la fecha que ésta determine.

Artículo 48°: El subsidio se otorgará por períodos de noventa días cada uno, hasta totalizar trescientos sesenta días, sin perjuicio de que el goce del mismo pueda interrumpirse conforme a lo dispuesto en el artículo 46.

Artículo 49°: En casos de sismos, catástrofes u otros hechos de fuerza mayor, el subsidio de cesantía a que se refiere este párrafo

podrá ser prorrogado, en los términos que señale el Ministro de Hacienda, sin que la prórroga pueda exceder del lapso de noventa días más. El monto pecuniario de dicha prórroga será equivalente al de la letra c) del artículo 46.

Artículo 50°: El trabajador que percibiere subsidio tendrá derecho, con arreglo a lo dispuesto en la letra c), del artículo 2° de este decreto con fuerza de ley, al goce de asignaciones familiares y maternales conforme a las disposiciones del Título I.

Mantendrá, igualmente, derecho a las prestaciones médicas, establecidas en su respectivo régimen previsional.

Artículo 51°: El subsidio de cesantía no está afecto a cotización previsional alguna.

Artículo 52°: El goce de subsidio de cesantía será incompatible con toda actividad remunerada.

Artículo 53°: El régimen de Subsidios de Cesantía para los trabajadores del sector privado establecido en el presente párrafo se financiará con cargo al "Fondo Unico de Prestaciones Familiares y Subsidios de Cesantía" a que se refiere el artículo 20 del presente decreto con fuerza de ley.

Para los efectos de lo dispuesto en el inciso anterior se aplicarán los artículos 21, 22, 23, 24, 25, 26, 37, 38, 39, de este decreto de fuerza de ley.

Artículo 54°: La indemnización por años de servicios regida por las normas permanentes del Decreto con Fuerza de Ley N°243, de 1953, se financiará con cargo al Fondo Unico a que se refiere el artículo anterior.

Artículo 55°: Las Cajas de Compensación de Asignación Familiar podrán asumir la administración de este régimen en los mismos términos establecidos para las demás entidades gestoras, previa autorización del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, mediante decreto supremo dictado con informe de la Superintendencia.

Artículo 56°: Las instituciones previsionales proporcionarán al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo y a las instituciones que

determine el reglamento, una nómina de los trabajadores en goce de subsidio de cesantía.

Artículo 57°: La supervigilancia y control de las disposiciones del presente Párrafo quedará entregada a la Superintendencia.

Para este efecto se aplicará lo dispuesto en el artículo 26 del presente decreto con fuerza de ley.

Artículo 58°: Para todos los efectos derivados del presente párrafo los respectivos institutos previsionales serán los responsables de otorgar y pagar los subsidios de cesantía que fueren procedentes, respecto de sus propios imponentes.

La Superintendencia podrá disponer, en los casos de trabajadores que estén afiliados a la Caja de Previsión de Empleados Particulares, respecto del subsidio de cesantía y que lo estén, respecto de pensiones, a una caja de previsión distinta, que esta última Caja administre también dicho subsidio.

Artículo 59°: Los trabajadores dependientes que se afilien al Sistema de Pensiones de Vejez, Invalidez y Sobrevivencia establecido en el Decreto Ley N°3.500, de 1980, continuarán sujetos, para los efectos de gozar de los beneficios del régimen establecido en este párrafo, a las instituciones que al 13 de noviembre de 1980 tenían a su cargo su otorgamiento y la recaudación de las cotizaciones correspondientes.

Los referidos trabajadores que, al afiliarse por primera vez, lo hagan al mencionado Sistema de Pensiones y los que cambien de empleador encontrándose ya afiliados a él, deberán incorporarse, para estos efectos, a la institución que corresponda de acuerdo a la naturaleza de sus funciones

Artículo 60°: Las Municipalidades organizarán un régimen de trabajo mínimo asegurado al cual podrán acogerse los trabajadores que se encuentran cesantes.

El trabajo mínimo asegurado consistirá en el desempeño de aquellas labores que, de acuerdo con las condiciones y capacidad del respectivo trabajador, les asignen las Municipalidades u otras autoridades en conformidad a las normas a que se refiere el reglamento mencionado en el inciso

quinto de este artículo. En todo caso, dicho trabajo no podrá ser inferior a quince horas semanales y deberá realizarse en la comuna en que el trabajador tenga su domicilio o en la que haya desempeñado su último empleo.

La remuneración por el trabajo mínimo asegurado será equivalente a un tercio del ingreso mínimo y no será imponible ni se considerará renta para ningún efecto legal. El desempeño de este trabajo no otorgará al trabajador la calidad de empleado del Estado, ni le hará aplicable las normas relativas a la estabilidad, propiedad del empleo o indemnización por término del trabajo.

La remuneración a que se refiere el inciso anterior será de cargo fiscal. El Ministerio de Hacienda delegará su pago en las instituciones que el mismo determine.

Un reglamento especial establecerá la organización del trabajo mínimo asegurado, consignando, determinadamente, la naturaleza de los trabajos, su asignación, las formas de control y debida coordinación con las instituciones pagadoras de subsidios.

En todo caso, el trabajador cesante deberá optar, al momento de impetrar el subsidio de cesantía, por el sistema de trabajo que se establece en el presente artículo o por aquel que se contempla en las letras d) de los artículos 43 y 62, según corresponda. Una vez ejercida la opción, el cesante no podrá modificar su decisión con posterioridad.

Párrafo Segundo

Del Régimen de Subsidio de Cesantía para los Trabajadores del Sector Público

Artículo 61°: Los trabajadores del sector público tendrán derecho a subsidios de cesantía en las condiciones establecidas en este párrafo.

Quedarán comprendidos en las disposiciones de este párrafo y sólo para sus efectos, los personales de todos los Servicios de la Administración Pública, organismos o instituciones fiscales, semifiscales o autónomas, empresas, sociedades o instituciones del Estado, centralizadas o descentralizadas, Municipalidades, sociedades o instituciones municipales y, en general, de la Administración del Estado, tanto central como

descentralizada y aquellas empresas, sociedades e instituciones públicas o privadas, en que el Estado o sus empresas, sociedades o instituciones centralizadas o descentralizadas tengan aporte de capital mayoritario, o en igual proporción, participación o representación.

No obstante lo dispuesto en los incisos anteriores, los trabajadores del sector público que tengan derecho a subsidio de cesantía a través de algún régimen previsional, se regirán por las disposiciones contenidas en el Párrafo Primero de este Título.

Artículo 62°:

Las personas señaladas en el artículo 61 tendrán derecho a subsidio de cesantía cuando reúnan los siguientes requisitos:

- a) Estar cesantes, entendiéndose que lo están aquellos que con posterioridad al 1° de agosto de 1974 pierdan sus empleos por causas que no les fueren imputables. El reglamento definirá los casos en que la pérdida del empleo se deba a causas no imputables al trabajador;
- b) Tener, a lo menos, cincuenta y dos semanas o doce meses, continuos o discontinuos, de servicios o imposiciones, según corresponda, dentro de los dos años anteriores a la fecha de la cesantía;
- c) Estar inscritos en el Registro de Cesantes que determine el Ministerio de Hacienda, y
- d) Estar inscritos en el Registro de Cesantes a que se refiere la letra d) del artículo 43.

Con todo, aquellas personas que perciban los beneficios del Sistema de Subsidio de Cesantía quedarán sujetas a una jornada no inferior a treinta horas semanales para desempeñar aquellas labores que el Alcalde de la respectiva Municipalidad les asigne. En todo caso, la misma autoridad edilicia podrá otorgar permisos no superiores a dos horas diarias, para que dichas personas puedan realizar actividades destinadas a encontrar un nuevo empleo.

Artículo 63°:

No habrá derecho a subsidio o cesará el concedido, según el caso, por las causales siguientes:

- a) Si la pérdida del empleo se debiere a una medida disciplinaria impuesta conforme a las disposiciones del Decreto con Fuerza de Ley N°338, de 1960, o a los estatutos especiales que correspondieren;
- b) Si el cesante rechazare, sin causa justificada, la ocupación ofrecida por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, a menos que ella sólo le hubiere permitido ganar una remuneración inferior al cincuenta por ciento de la última percibida a la fecha de la pérdida del empleo;
- c) Si la solicitud de subsidio contuviere datos o información falsas, y
- d) (Derogado)
- e) Si el cesante se negare a realizar el trabajo asignado de conformidad con la letra d) del artículo 62.

Artículo 64°:

El subsidio de cesantía se devengará por cada día que el trabajador permanezca cesante, y por un lapso máximo de trescientos sesenta días.

El goce del beneficio se interrumpirá cada vez que se pierda la condición de cesante, sin perjuicio de recuperarlo cuando nuevamente se adquiera tal calidad. En este caso, no se exigirá el cumplimiento de los requisitos mencionados en las letras a) y b) del artículo 62 y se proseguirá con el goce del beneficio por el tiempo que faltare para cumplir con el período máximo.

El subsidio de cesantía tendrá los siguientes montos por los períodos que se indican;

- a) Primeros 90 días: \$9.000 por mes;
- b) Entre los 91 días y los 180 días: \$6.000 por mes.
- c) Entre los 181 días y los 360 días: \$4.500 por mes

Artículo 65°:

El subsidio se pagará desde la fecha de presentación de cada solicitud, siempre que se reúnan los requisitos para ello, y se pagará por mes vencido.

- Artículo 66°: El subsidio se otorgará por períodos de noventa días cada uno, hasta totalizar trescientos sesenta días, sin perjuicio de que el goce del mismo pueda interrumpirse conforme a lo dispuesto en el artículo 64.
- Artículo 67°: En caso de sismos, catástrofes u otros hechos de fuerza mayor el subsidio de cesantía a que se refiere este párrafo podrá ser prorrogado, en los términos que señale el Ministerio de Hacienda, sin que la prórroga pueda exceder del lapso de noventa día más. El monto pecuniario de dicha prórroga será equivalente al de la letra c) del artículo 64.
- Artículo 68°: Los trabajadores del sector público en goce de subsidio quedarán afectos a las disposiciones contenidas en los artículos 50 y 51 del presente decreto con fuerza de ley.
- Artículo 69°: El subsidio de cesantía a que se refiere este párrafo será de cargo fiscal. Para atender a su pago se creará un ítem excedible en el Presupuesto del Ministerio de Hacienda. Los trasposos de fondos que se determinen por resolución de dicho Ministerio, por parte de las entidades indicadas en el inciso segundo del artículo 61, ingresarán a Rentas Generales de la Nación.
- Artículo 70°: Los subsidios de cesantía serán concedidos por resolución del o de los organismos que determine el Ministerio de Hacienda. El mismo Ministerio, por la vía de las instrucciones, establecerá los mecanismos de pago y control del beneficio.
- Artículo 71°: El Servicio de Tesorería proporcionará al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo y a las instituciones que determine el reglamento, una nómina de los trabajadores en goce de subsidio de cesantía cuyo pago esté a su cargo.

Párrafo Tercero
Disposiciones Comunes

Artículo 72°: Los subsidios de cesantía a que se refiere el presente Título no serán considerados renta para ningún efecto legal.

Artículo 73°: Los beneficios establecidos en el presente Título serán incompatibles con la mantención de la remuneración después de la pérdida del empleo y con los beneficios del "Plan Nuevo Empresario" establecido en los artículos 23 y 24 del Decreto Ley N°534, de 1974.

Serán igualmente incompatibles con los ingresos provenientes de cualquier actividad y con las pensiones derivadas de la circunstancia de haber perdido el empleo y con los ingresos que tengan origen en los programas de absorción de cesantía que llevan a cabo las Municipalidades y otras entidades estatales.

Artículo 74°: Todo aquel que percibiere indebidamente alguno de los beneficios que establece el presente Título, proporcionando antecedentes falsos que lo determinen o por otro medio fraudulento cualquiera, será sancionado con la pena de presidio menor en sus grados mínimos a medio, sin perjuicio de la restitución de las sumas indebidamente percibidas.

TITULO II
Vigencia

Artículo 75°: El Decreto Ley N°307, de 1974, rige desde el 1° de enero de 1974, y el Decreto Ley N°603, de 1974, desde el 1° de agosto de 1974.

Las normas de este decreto con fuerza de ley dictadas en conformidad a las facultades conferidas al Presidente de la República por el inciso final del artículo 8° del Decreto Ley N°3.501, de 1980, entrarán en vigencia el 1° de enero de 1982.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

- Artículo 1º: Las asignaciones familiares autorizadas o impetradas con anterioridad al 1º de enero de 1974, se mantendrán conforme a los requisitos y demás condiciones de su otorgamiento, pero continuarán pagándose con cargo al Fondo.
- Artículo 2º: Las Mutualidades de Empleadores de la Ley N°16.744 operarán directamente con el Fondo a partir del 1º de enero de 1982.
- Artículo 3º: Los beneficios a favor de la familia preestablecidos a la fecha de vigencia del Decreto con Fuerza de Ley N°245, de 1953, grabarán exclusivamente a los empleadores y no podrán ser suprimidos o rebajados por causa alguna, ni serán impondibles respecto de sus montos vigentes al 1º de octubre de 1973.

Tómese razón, comuníquese, publíquese e insértese en la Recopilación que corresponda de la Contraloría General de la República.- AUGUSTO PINOCHET UGARTE, General de Ejército, Presidente de la República. Miguel Kast Rist, Ministro del Trabajo y Previsión Social. Sergio de Castro Spikula, Ministro de Hacienda.